

УТВЕРЖДАЮ
заместитель мэра г. Новосибирска
В. А. Шварцкопп

подпись

дата

ПЛАН мероприятий
по устранению недостатков качества условий осуществления образовательной деятельности, выявленных в ходе проведения НОКО на 2022 – 2023 гг.
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 505»

№	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
					реализованные меры по устранению выявленных недостатков	фактический срок реализации
I.	Открытость и доступность информации об организации					
1	Недостатков не выявлено					
II.	Комфортность условий предоставления услуг					
2	Недостатков не выявлено					
III.	Доступность услуг для инвалидов					
3	Критерий доступности услуг для инвалидов	1.Оборудование помещений д/с и прилегающей территории с учетом доступности для инвалидов.	2020 – 2030 гг.	Петренко Т.А., заведующий Швабауэр М.А.,	Ведется работа по дублированию для инвалидов по зрению зрительной информации (Изготовление таблички с названием	Сентябрь 2022 г

		<p>2.Обеспечение в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими.</p> <p>3.Проектирование устройства пандусов, санузлов для МГН, устройства автостоянки для МГН.</p>		старший воспитатель	<p>учреждения и обозначением выходов с использованием шрифта Брайля.)</p> <p>Работники ДОУ прошли необходимое инструктирование по сопровождению инвалидов</p> <p>Семинар - практикум «Методическое сопровождение педагогов, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья»</p>	<p>Сентябрь 2022 г</p> <p>29.09.2022 г.</p>
IV.	Доброжелательность, вежливость работников организации					
	Критерий доброжелательности, вежливости работников организации	План мероприятий работы с сотрудниками ДОУ о профессиональной компетенции.	01.06.2023 г.	Педагог – психолог Е.А.Рыхта	<p>Разработана и реализуется корпоративная программа сохранения и укрепления здоровья сотрудников МКДОУ д/с № 505.</p> <p>Семинар «Психологические навыки управления стрессом»</p>	<p>С 08.08.2022 г.</p> <p>14.09.2022 г.</p>
V.	Удовлетворенность условиями оказания услуг					
5	Критерий удовлетворенности условиями оказания услуг	<p>1.Анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ по изучению спроса удовлетворенности оказания услуг.</p> <p>2.Согласно анализу анкетирования составлен план</p>	01.06.2023 г.	<p>Швабауэр М.А., старший воспитатель</p> <p>Рыхта Е.А., педагог - психолог</p>	<p>Анкетирование родителей «Качество организации воспитательного процесса в ДОУ»</p> <p>Согласно анализу анкетирования разработан план реализации мероприятий по</p>	<p>26.09.2022 г.</p> <p>03.10.2022 г.</p>

		реализации мероприятий по повышению удовлетворенности условиями оказания услуг			повышению удовлетворенности условиями оказания услуг	
--	--	---	--	--	--	--

Заведующий МКДОУ д/с № 505

_____ / Т.А.Петренко

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента образования
мэрии города Новосибирска

Р. М. Ахметгареев

Заместитель начальника департамента –
начальник управления образовательной
политики и обеспечения образовательного
процесса департамента образования мэрии
города Новосибирска

Е. Ю. Кащенко

Начальник управления обеспечения
бюджетного процесса, мониторинга орган
изации питания и ресурсного
сопровождения учреждений в сфере
образования мэрии города Новосибирска

С. А. Казаков

Начальник отдела образования
Кировского района департамента
образования мэрии города Новосибирска

Ю. В. Демина